



Bắt đầu dự án mới của nghiệp đoàn

Do ảnh hưởng của virus Corona vẫn đang tiếp diễn và ngày càng lan rộng nhưng nhờ sự nỗ lực của tất cả nhân viên nghiệp đoàn và thực tập sinh đã cùng nhau đối mặt với tình hình khó khăn đó nên nghiệp đoàn có dự định bắt đầu kế hoạch mới. Vì thế nên chúng ta hãy cùng nắm tay nhau để vượt qua giai đoạn khó khăn này.

NEW Tạo ra trang Web hỗ trợ

Có rất nhiều công ty gặp khó khăn trong việc muốn tạo ra trang web riêng. Nghiệp đoàn của chúng tôi có thể đảm nhận tất cả các hoạt động về web như từ chế tạo, duy trì, cập nhật thông tin và bảo trì. Bạn có thể không cần biết nhiều về web cũng không có vấn đề gì. Nghiệp đoàn chúng tôi sẽ hỗ trợ bạn trên mọi phương diện bằng cách tận dụng kinh nghiệm được tích lũy qua nhiều năm thông qua việc đào tạo và quản lý thực tập sinh kỹ năng.

NEW Xúc tiến kế hoạch hỗ trợ kỹ năng đặc định dành cho người nước ngoài

Kỹ năng đặc định dành cho người nước ngoài là dạng làm việc tại công trường dành cho lao động có tay nghề cao. Cơ quan quản lý này có tên là tổ chức đăng ký hỗ trợ cho chế độ kỹ năng đặc định. Ngoài ra, chúng tôi đang cố gắng tạo ra một hệ thống cơ sở dữ liệu có nguồn nhân lực đủ để đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động của các công ty và xí nghiệp.

NEW Kế hoạch liên kết mua bán trao đổi với công ty OTSUKA SHOKAI TANOMERU

Nghiệp đoàn sẽ tổng hợp các dụng cụ, đồ dùng văn phòng cần mua rồi đặt mua tại cửa hàng OTSUKA SHOKAI. Vì khi đặt với số lượng lớn thì giá thành sẽ rẻ hơn so với mua lẻ.

NEW Kế hoạch đăng ký thêm bảo hiểm lao động

Trường hợp trong lúc làm việc nếu xảy ra tai nạn lao động dẫn đến bị thương hoặc nhập viện thì tiền bảo hiểm y tế mà nhà nước trợ cấp là không đủ. Vì thế nên nếu đăng ký thêm bảo hiểm tai nạn lao động thì khoản tiền còn thiếu sẽ được trợ giúp. Bạn sẽ nhận được hỗ trợ mức chi phí thấp hơn so với chế độ bảo hiểm cơ bản nếu bạn tham gia bảo hiểm tai nạn lao động tại nghiệp đoàn.

NEW Kế hoạch kết hôn

Nghiệp đoàn sẽ hỗ trợ cho nhân viên còn độc thân khi họ kết hôn. Hỗ trợ cho nhân viên nhà ở, giúp họ yên tâm làm việc và giúp công ty ổn định nhân lực. Nghiệp đoàn sẽ cố gắng công hiến để giúp mọi người có cuộc sống tốt hơn.

[Từ ban thư ký]

Cuộc họp tổng kết của nghiệp đoàn ASIA thì đã được tổ chức

Ngày 29 tháng 9 năm 2021, nghiệp đoàn ASIA đã tổ chức cuộc họp tổng kết lần thứ 11.

Cuộc họp tổng kết được tổ chức 1 năm 1 lần. Tất cả nhân viên của nghiệp đoàn đều tham gia và cùng quyết định các vấn đề trọng yếu của nghiệp đoàn.

Cuộc họp lần này sẽ thảo luận về 8 đề xuất cũng như thông qua báo cáo tài chính năm 2020 và triển khai các kế hoạch kinh doanh cho năm 2021. Nghiệp đoàn cũng đã thông qua tất cả những đề xuất trên.

Giới thiệu nhân viên nghiệp đoàn



Ban quản lý-thông tin. Ông ODA Kenji

Là người phụ trách, vận hành bổ sung, chỉnh sửa thông tin trang web của nghiệp đoàn ASIA. Bên cạnh đó là công việc tổ chức các lớp học tiếng nhật. Là người truyền đạt các ý kiến của công ty, thực tập sinh và nghiệp đoàn.



Ban quản lý-thông tin. Ông ARAKAWA Hiroyuki

Là người phụ trách việc cập nhật thông tin, chế tạo ra các trang WEB. Ngoài ra cũng là người phụ trách kiểm tra giấy tờ mà công ty gửi đến.

Về cá nhân: là người yêu thích âm nhạc và nghe nhạc mỗi ngày.

Hiện đang sở hữu rất nhiều đĩa nhạc CD và không cần đến dịch vụ nghe nhạc trực tuyến. Bên cạnh đó cũng rất thích dụng cụ chơi nhạc Analog synthesizer. Hiện tại muốn mua sản phẩm cao cấp từ ngày xưa nên đang tiết kiệm tiền.

Từ ngày 1 tháng 3

Đối với người nước ngoài, Việc nhập cảnh cho người mới sẽ trở nên dễ dàng hơn

Chính phủ Nhật Bản đã công bố một chính sách mới liên quan đến việc nhập cảnh mới dành cho người nước ngoài. Dựa trên chính sách này, các hạn chế về việc nhập cảnh mới dành cho người nước ngoài sẽ được nới lỏng từ ngày 1 tháng 3.

Đối với thực tập sinh kỹ năng - kỹ năng đặc định người nước ngoài

Theo nguyên tắc chung, việc nhập cảnh mới sẽ được chấp nhận nếu công ty tiếp nhận hoàn thành đơn đăng ký trực tuyến trên Hệ thống xác nhận sức khỏe của người nhập cảnh (ERFS). Để được cấp visa, sau khi nhập thông tin vào ERFS thì bạn cần có giấy chứng nhận do hệ thống cấp.

Thời gian cách ly- địa điểm cách ly

Về nguyên tắc thì phải cách ly 7 ngày sau khi nhập cảnh,

- Từ những quốc gia được chỉ định cách ly 3 ngày
- Đáp ứng yêu cầu có Giấy chứng nhận tiêm vắc xin corona còn hiệu lực

Tùy vào từng trường hợp mà địa điểm cách ly và thời gian cách ly có thể thay đổi.



Tư vấn về việc đăng ký visa, nhập cảnh, v.v



Tư vấn bằng tiếng mẹ đẻ

Từ ngày 1 tháng 4

Số lượng thực tập sinh mà công ty xây dựng có thể tiếp nhận sẽ thay đổi

Từ sau ngày 1 tháng 4, tổng số lượng thực tập sinh kỹ năng làm việc tại các công ty liên quan đến ngành xây dựng sẽ không được vượt quá tổng số nhân viên chính thức của công ty.

Đối với các công ty ưu tú đủ điều kiện đáp ứng

Đối với những thực tập sinh ưu tú đang làm việc tại những công ty đáp ứng đủ điều kiện đặt ra thì có thể tiếp nhận số lượng thực tập sinh theo quy chuẩn sau đây: Mức tối đa là số lượng thực tập sinh kỹ năng ngang bằng với số lượng nhân viên chính thức (số lượng nhân viên chính thức không bao gồm thực tập sinh kỹ năng)

Lần 1. Có thể tiếp nhận số lượng thực tập sinh tối đa gấp 2 lần nhân viên chính thức (số lượng thực tập sinh bằng số nhân viên chính thức).

Lần 2. Có thể tiếp nhận số lượng thực tập sinh gấp 4 lần số lượng nhân viên chính thức (số lượng thực tập sinh có thể tiếp nhận nếu vượt 2 lần số lượng nhân viên chính thức thì chỉ có thể tiếp nhận số lượng thực tập sinh gấp 2 lần số lượng nhân viên chính thức).

Lần 3. Có thể tiếp nhận số lượng thực tập sinh gấp 6 lần số lượng nhân viên chính thức (số lượng thực tập sinh có thể tiếp nhận nếu vượt quá 3 lần số lượng nhân viên chính thức thì chỉ có thể tiếp nhận số lượng thực tập sinh bằng 3 lần số lượng nhân viên chính thức).

Số lượng cơ bản: là số lượng thực tập sinh số 1 mà xí nghiệp có thể tiếp nhận từ năm đầu tiên. Số lượng thực tập sinh không vượt quá tổng số lượng nhân viên chính thức.