

Dự án mới của nghiệp đoàn Tạo trang chủ cho công ty của bạn

Nghiệp đoàn ASIA đang tiến hành dự án mới là tạo trang chủ cho các công ty. Dự án này không chỉ tạo trang chủ mà còn có thể thay đổi trang chủ.

Các ưu điểm của trang chủ do nghiệp đoàn làm

Giống với việc làm nhà việc lập kế hoạch ban đầu là việc rất quan trọng. Nghiệp đoàn biết rất rõ về ngành xây dựng cũng như hiểu rõ về các công ty khách hàng của nghiệp đoàn. Dựa vào đó để đưa thông tin lên trang chủ, chỉnh sửa thông tin.

Có thể trao đổi thông tin một cách đơn giản qua trang chủ

Khi tạo trang chủ thì sử dụng hệ thống WordPress để làm. Do hệ thống WordPress có nhiều thiết kế và tính năng ưu đãi. Thêm nữa việc thay đổi rất dễ dàng nên khi đổi mới sẽ có thể dễ dàng tiến hành.

Hãy thoải mái thảo luận cùng chúng tôi

Trường hợp lần đầu tiên làm trang chủ cho công ty cũng không có vấn đề gì cả. Chúng tôi sẽ giải thích thật kỹ càng. Thêm nữa kể cả những công ty đã có trang chủ rồi đi nữa nếu muốn thay đổi thiết kế của công ty thì hãy thảo luận với chúng tôi.

Thông báo chính xác thời gian làm việc

Tại Nhật Bản đề mọi người có thể lựa chọn phương pháp làm việc thích hợp từ tháng 4 năm 2019, bộ luật liên quan đến người lao động đã được sửa đổi.

Trong điều luật mới, về phía công ty phải ghi chép chính xác số thời gian đã làm việc của người lao động.

Hơn nữa, công ty phải ghi chép cụ thể thời gian làm việc, thời gian làm thêm lương cơ bản, khoản tiền khấu trừ theo mục 10 của bộ luật lao động và phải có trách nhiệm báo cáo với nhà nước.

Nếu tự ý ghi không chính xác hoặc thay đổi số liệu thì công ty sẽ có khả năng cao sẽ bị phạt.

Chính vì thế nên hãy ghi chính xác số thời gian đã làm của người lao động.

Gới thiệu nhân viên nghiệp đoàn



Bộ phận xử lý công việc

Kishimoto Kazunori

Công việc: Trước đây, làm công việc liên quan đến thủ tục, giấy tờ cho thực tập sinh sang nhật. Bây giờ còn phụ trách làm giấy tờ thủ tục về kỹ năng đặc định. Thủ tục của hệ thống đào tạo khá phức tạp và khó khăn tuy nhiên tôi có nhiều kinh nghiệm làm việc để

không thua những vấn đề đó.

Riêng tư: Sở thích ăn, uống rượu và chơi game. Do cuộc sống bị ảnh hưởng bởi Covid 19 nên tôi đã uống nhiều rượu hơn, vì vậy huyết áp của tôi cũng tăng lên. Tôi nghĩ mình nên cải thiện bằng cách chăm chỉ vận động hơn.



Bộ phận xử lý công việc

Rayamaji Sabin

Công việc: Quản lý dữ liệu, thủ tục xin gia hạn visa cho thực tập sinh.

Riêng tư: Muốn giao lưu với nhiều người từ các quốc gia khác nhau. Tích cực tham gia các sự kiện ở nơi sinh sống. Đôi khi làm món Cari giống với hương vị ở Nepal để mọi người xung quanh cùng thưởng thức.

Tỷ lệ người nhận bảo hiểm thất nghiệp đang tăng

Năm 2020 là năm tỷ lệ người nhận bảo hiểm thất nghiệp tăng cao. Lý do là để duy trì nguồn tiền do ảnh hưởng của dịch covid 19.

Tỷ lệ công ty phải chịu từ ngày 1 tháng 4 và ngày 1 tháng 10 tăng 2 lần.

Người lao động (bao gồm cả thực tập sinh) từ ngày 1 tháng 10 tăng 1 lần.

Tỷ lệ sẽ tùy theo từng ngành nghề để quyết định.

Đối với ngành xây dựng

Từ ngày 1/10/2022 trở đi

tỷ lệ sẽ là 4/1000 đến 6/1000

Ví dụ như trường hợp lương 20 man yên

Tỷ lệ 4/1000-6/1000

Cách tính: trước ngày 1/10/2020

200,000 yên x 0.004 = 800 yên

Sau ngày 1/10/2020

200,000 x 0.006 = 1200

Chú ý về lương từ ngày 1 tháng 10

Bảo hiểm thất nghiệp là khoản tiền trong bảng lương bao gồm cả khoản tiền thuế không phải trả. Từ ngày 1 tháng 10 khoản tiền khấu trừ sẽ nhiều hơn, khoản tiền đó (như ví dụ ở trên là 400 Yên) sẽ được trừ trực tiếp vào lương.

Nếu có dự định về nước tạm thời thì hãy thương lượng sớm

Điều kiện cơ bản về tư cách lưu trú là thực tập sinh kỹ năng phải hoàn thành xong 3 năm thực tập. Vì theo chế độ đào tạo thực tập sinh không có điều khoản về nước tạm thời nên việc đó sẽ không được chấp nhận.

Cho dù là như vậy, đôi khi vấn đề cá nhân hoặc gia đình gặp phải chuyện gì thì việc về nước tạm thời vẫn có thể xảy ra.

Tuy nhiên, không thể tự ý quyết định vì việc về nước của thực tập sinh ảnh hưởng đến kế hoạch của công ty, hơn nữa còn liên quan đến thủ tục tái nhập cảnh.

Vì vậy, nếu thực tập sinh có nguyện vọng về nước tạm thời thì hãy bàn bạc nhanh chóng với công ty và nghiệp đoàn quản lý.